

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERENCANA AHLI MUDA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE : TANGGAL 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN DAERAH

PERIODE PENILAIAN 01 JANUARI SD 31 DESEMBER 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DESSY HERMAWATI ST	1	NAMA	DIAN PALUPI CHRISDIANI ST
2	NIP	198512092009032009	2	NIP	197810162006042018
3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d	3	PANGKAT/GOL RUANG	III/d
4	JABATAN	PERENCANA AHLI MUDA	4	JABATAN	KEPALA BIDANG INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN
5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*
BUTUH PERBAIKAN

POLA DISTRIBUSI

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A.UTAMA

1	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Koordinasi, asistensi, sinkronisasi, monitoring dan evaluasi perencanaan pembangunan perangkat daerah bidang infrastruktur dan kewilayahan yang difasilitasi	Kuantitas	Jumlah perangkat daerah yang difasilitasi	2 OPD	2 OPD Rencana pembangunan Rusun Ponpes dari Balai pelaksanaan Jawa IV	Baik, sesuai ekspektasi
2	Mewujudkan keselarasan perencanaan	Membantu Kepala Bidang Infrastruktur dan	Kuantitas	Jumlah perangkat daerah yang difasilitasi	2 OPD	4 OPD Formulir E81	Baik, Sesuai Ekspektasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	kewilayahan dalam pengkoordinasian, identifikasi masalah, penyusunan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan perencanaan pembangunan bidang infrastruktur dan kewilayahan				Monev Renja OPD	
3	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Dokumen perencanaan pembangunan yang selaras dan berkualitas	Kualitas	Persentase dokumen perencanaan kualitas baik	100 persen	100 persen RKPD, RPJMD	Baik, sesuai ekspektasi
4	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Identifikasi masalah / isu strategis dan penyusunan kebijakan rencana pembangunan	Kualitas	Persentase dokumen identifikasi masalah / isu strategis dan penyusunan kebijakan rencana pembangunan	100 persen	100 persen Hasil pembahasan OPD dan DPRD	Baik, sesuai ekspektasi
5	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi	Kualitas	Persentase penyelesaian penugasan/direktif pimpinan sesuai target waktu yang ditetapkan	100 persen	100 persen Peraturan BKN	Baik, sesuai ekspektasi
6	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan	Kualitas	Persentase dokumen Pelaksanaan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan	100 persen	100 persen Hasil Pemantauan dan evaluasi	Baik, sesuai ekspektasi

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7	Mewujudkan keselarasan perencanaan pembangunan Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan melalui peningkatan kualitas dokumen perencanaan pembangunan daerah	Adopsi dan Legitimasi rencana pembangunan	Kuantitas	Jumlah perangkat daerah yang difasilitasi	2 OPD	5 OPD RKPD, RENSTRA	Baik, sesuai ekspektasi

B.TAMBAHAN

**RATING HASIL KERJA*
SESUAI EKSPEKTASI**

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	Mampu melakukan analisa kebutuhan layanan masyarakat dengan cepat didasarkan pada ketentuan perundangan sesuai kewenangan	Atasan : Sejawat :
	-Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Mampu memberikan solusi didasarkan pada ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :
	-Melakukan perbaikan tiada henti	Peningkatan Komunikasi Internal dan Eksternal yang Efektif dan Efisien	Atasan : Sejawat :
2	-Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi	Meningkatkan kecermatan dan kemampuan analisis	Atasan : Sejawat :
	-Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.	Melaksanakan sesuai ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :
	-Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Melaksanakan sesuai ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :
3	-Kompeten	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	Meningkatkan kapasitas pengetahuan dengan banyak literasi sebagai dasar analisa	Atasan : Sejawat :
	-Membantu orang lain belajar	sesuai ekspektasi	Atasan : Sejawat :
	-Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Peningkatan kualitas dan waktu penyelesaian tugas	Atasan : Sejawat :
4	-Harmonis	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya	sesuai ekspektasi	Atasan : Sejawat :
	-Suka menolong orang lain	sesuai ekspektasi	Atasan : Sejawat :
	-Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Peningkatan team work	Atasan : Sejawat :
5	-Loyal	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia	Melaksanakan sesuai ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	-Berorientasi Pelayanan pada NKRI serta pemerintahan yang sah	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	Melaksanakan sesuai ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :
	-Menjaga rahasia jabatan dan negara	Melaksanakan sesuai ketentuan perundangan	Atasan : Sejawat :
6	-Adaptif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	sesuai ekspektasi	Atasan : Sejawat :
	-Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	Menghasilkan 1 inovasi yang mampu menyelesaikan permasalahan Tim	Atasan : Sejawat :
	-Bertindak proaktif	Peningkatan komunikasi yang efektif dan efisien serta proaktif dalam menyelesaikan tugas dengan waktu yang singkat	Atasan : Sejawat :
7	-Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan	
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Peningkatan team work	Atasan : Sejawat :
	-Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	Peningkatan team work	Atasan : Sejawat :
	-Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Peningkatan team work	Atasan : Sejawat :
RATING PERILAKU KERJA* DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

PEGAWAI YANG DINILAI

PEGAWAI PENILAI KINERJA

DESSY HERMAWATI ST
198512092009032009

DIAN PALUPI CHRISDIANI ST
197810162006042018